

**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO DE OCCIDENTE**  
**DIVISIÓN DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**  
**PROGRAMA DEL CURSO: LEGISLACIÓN APLICADA A LA EMPRESA**  
**SECCIONES "A" Y "B"**

**INTRODUCCIÓN:**

El curso de Legislación Aplicada a la Empresa como parte del área de Administración, enfatiza en el estudiante de la carrera la necesidad de tener conocimientos amplios de manera general sobre todo el marco legal que contiene el Estado de Derecho guatemalteco, permitiéndole basar sus decisiones administrativas en cualquier tipo de organización en donde se pueda desempeñar.

**Objetivo General del Curso:**

**Del Área:**

Analizar la necesidad e importancia de aplicar el Derecho en las personas que intervienen en las organizaciones, los actos de comercio, industria y servicios; aplicando el correcto manejo de la legislación que afecta el desempeño de las distintas instituciones.

**Del Curso:**

Concientizar al estudiante sobre los derechos, obligaciones y prohibiciones que están establecidos en la Constitución Política de la República de Guatemala como suprema norma a observar, lo establecido en la legislación laboral, legislación mercantil, legislación fiscal, seguridad social, protección y mejoramiento del ambiente guatemalteco.

**CONTENIDO**

**PRIMERA UNIDAD: FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES**

**Objetivo de la Unidad:**

Estudiar los fundamentos constitucionales que se relacionan con el campo empresarial y civil.

<b>Objetivos cognitivos y de desempeño</b>	<b>Contenidos</b>
Al finalizar la unidad, el estudiante es capaz de: 1. Conocer las normas constitucionales relacionadas con la actividad empresarial 2. Iniciarse en el conocimiento de la actividad financiera del Estado, destacando la importancia de los impuestos como ingresos del Estado 3. Determinar quiénes están sujetos al pago de los impuestos	1. El Derecho como ciencia auxiliar de la Administración 2. La Constitución Política de la República y sus aspectos relacionados con la actividad empresarial 3. Fuentes de derecho fiscal

**SEGUNDA UNIDAD: LEGISLACIÓN LABORAL**

**Objetivo de la Unidad:**

Determinar los derechos, obligaciones y prohibiciones de los empleadores y empleados que contiene el marco legal laboral en Guatemala.

<b>Objetivos cognoscitivos y de desempeño</b>	<b>Contenidos</b>
Al finalizar la unidad, el estudiante es capaz de: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analizar los diferentes tipos de contratos de trabajo y los derechos, obligaciones y prohibiciones que éstos emanan.</li> <li>2. Diferenciar los derechos de las obligaciones de los sindicatos.</li> <li>3. Analizar los requisitos para que una huelga o paro sea declarado existente y la forma de terminarlos.</li> <li>4. Identificar y analizar las diferentes clases de salario mínimo y las prestaciones laborales existentes.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Derechos sociales mínimos de los trabajadores</li> <li>2. Contratos de trabajo</li> <li>3. El salario y la protección al mismo</li> <li>4. Jornadas de trabajo, descansos semanales y días de asueto</li> <li>5. Obligaciones y prohibiciones de patronos y trabajadores</li> <li>6. Reglamento interior de trabajo</li> <li>7. Pacto colectivo de condiciones de trabajo</li> <li>8. Sindicatos</li> <li>9. Conflictos colectivos de carácter económico y social</li> <li>10. Prestaciones laborales</li> </ol>

### **TERCERA UNIDAD: RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL**

#### **Objetivo de la Unidad:**

Conocer los elementos de seguridad social en el trabajo establecido en la Constitución Política, legislación laboral y ley específica de seguridad social.

<b>Objetivos cognoscitivos y de desempeño</b>	<b>Contenidos</b>
Al finalizar la unidad, el estudiante es capaz de: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analizar qué es la seguridad social.</li> <li>2. Diferenciar los conceptos, causas y efectos legales de las enfermedades y acciones de trabajo.</li> <li>3. Investigar en qué consiste la higiene y seguridad en el trabajo y el funcionamiento de las clases de seguro</li> <li>4. Responsabilidad ambiental.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Higiene y seguridad en el trabajo</li> <li>2. Función del Instituto de Seguridad Social</li> <li>3. Programas, coberturas y servicios del Régimen de seguridad social</li> <li>4. Prácticas ambientales estratégicas</li> </ol>

### **CUARTA UNIDAD: LEGISLACIÓN MERCANTIL**

#### **Objetivo de la unidad:**

Analizar la aplicación del Código de Comercio y los requisitos que debe reunir el sistema contable y financiero de las diferentes actividades económico-productivas.

<b>Objetivos cognoscitivos y de desempeño</b>	<b>Contenidos</b>
Al finalizar la unidad, el estudiante es capaz de: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar en qué casos aplicar el Código de Comercio.</li> <li>2. Distinguir y explicar las obligaciones profesionales del comerciante y los requisitos legales que debe reunir el sistema contable y la información financiera de cada comerciante.</li> <li>3. Analizar cada uno de los títulos de crédito por su naturaleza y sus características comparativamente.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El comerciante</li> <li>2. Títulos de crédito</li> <li>3. Sociedades mercantiles</li> <li>4. Contratos mercantiles</li> <li>5. Transformación, disolución y quiebras</li> </ol>

## QUINTA UNIDAD: LEGISLACIÓN FISCAL

### Objetivo de la unidad:

Concientizar al estudiante de la importancia que tienen los tributos establecidos en las normas específicas y las consecuencias que podrían tenerse por ignorar el cumplimiento correcto de la tributación obligatoria establecida.

Objetivos cognoscitivos y de desempeño	Contenidos
Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Determinar quiénes está sujetos al pago de los impuestos.</li><li>2. Analizar las formas de interpretar las normas tributarias.</li><li>3. Conocer las disposiciones generales que emanan del marco constitucional, doctrinal y legal para la aplicación de las leyes fiscales.</li><li>4. Conocer el ámbito legal que contienen los derechos de los consumidores sobre los bienes y servicios que adquieren en los negocios guatemaltecos.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Código tributario</li><li>2. Ley del impuesto al valor agregado</li><li>3. Ley del impuesto sobre la renta</li><li>4. Leyes de la Superintendencia de Administración Tributaria y su fortalecimiento</li><li>5. Ley de protección al consumidor</li></ol>

### Actividades en el desarrollo del curso:

#### Aprendizaje dirigido:

- Clase magistral-participativa
- Dinámicas de grupo
- Lectura dirigida

#### Aprendizaje delegado:

- Grupos de trabajo
- Guías de discusión
- Investigación documental

#### Evidencias de aprendizaje:

- Participación en clase
- Evaluaciones escritas
- Asistencia

#### Recursos:

- Pizarra
- Marcadores
- Proyector de multimedia
- Equipo de cómputo

#### Criterio de evaluación:

1. Resolución de casos y trabajos académicos 30 puntos
2. Evaluaciones parciales en las fechas estipuladas 40 puntos
3. Evaluación final 30 puntos

## **Bibliografía:**

**Constitución Política de la República de Guatemala.** Editorial Cenaltex

**Códigos de Trabajo, Comercio, Tributario.** Editorial Gómez Robles

**Reglamento de Seguridad Social.** Editorial Martí

**Instituciones de Derecho Mercantil.** Vásquez Martínez, Edmundo. Serviprensa

**Leyes de impuesto al valor agregado, sobre la renta, ley de protección al consumidor y leyes complementarias.** Barrios, Luis Emilio. Editorial Comercio e Industria

**Ley de protección y mejoramiento del ambiente.** Editorial Gómez Robles

**Ley de áreas protegidas.** Editorial Gómez Robles